



## Fortbildungsseminar – Gratifikation, Bonus und Sondervergütung Streitvorbeugende Ausgestaltung für die Unternehmenspraxis

Dr. Christian Geisselmann, LNR Lorenz Nesensohn Rabanser Rechtsanwälte Vaduz

LNR LORENZ NESENSOHN RABANSER RECHTSANWÄLTE

**Wann:** Dienstag, 28. April 2020, 09:00 Uhr - ca. 15.30 Uhr

**Wo:** Gemeindesaal Triesen, Dröschistrasse 4, 9495 Triesen

Gerne bitten wir Sie um Anmeldung an [weiterbildung@ufl.li](mailto:weiterbildung@ufl.li).

### 1. Grundlagen und Begriffe

- Gratifikation, Bonus und Sondervergütung – was ist das?
- Gesetzliche Grundlagen
- Grundformen von Sondervergütungen
- Rechtliche Bedeutung von Differenzierungen
- Beweislastverteilung im Streitfall
- Grundpfeiler „arbeitgebergünstiger“ Bonussysteme

### 2. Auslegung schriftlicher Bonusklauseln

- Auslegung von Bonusklauseln durch das Bundesgericht
- Case Studies
- Formulierungshilfen
- Beachtenswertes bei Vertragsänderungen

### 3. Stillschweigende Anspruchsbegründung infolge wiederholter Ausrichtung

- Rechtssicherheit durch Freiwilligkeitsvorbehalte?
- Case Studies
- Stillschweigendes Erlöschen von Auszahlungsansprüchen

### 4. Auslegung schriftlicher Bonusklauseln

- Akzessorietätskriterium bei niedrigen, mittleren und (sehr) hohen Einkommen
- Gefahren zu hoher Gratifikationszahlungen

### 5. Zulässigkeit von Bedingungen

- Zulässigkeitschranken der Bedingung des aufrechten Arbeitsverhältnisses
- Dienstaltersgeschenke
- Rückzahlungsklauseln bei Sondervergütungen

### 6. Anwendung der arbeitsrechtlichen Gleichbehandlungsgrundsatzes in Gratifikationssystemen

- Anwendungsvoraussetzungen
- Rechtfertigungsgründe für Ungleichbehandlungen
- Kürzung von Gratifikationen im gekündigten Arbeitsverhältnis/bei Freistellung
- Beweislastverteilung für Ungleichbehandlung von Arbeitnehmern

### 7. Anteilsmässige Ausrichtung bei vorzeitigem Ausscheiden

#### Teilnahmegebühr

CHF 575.00

Studierendenermässigung -20%

(inklusive Seminarunterlagen und Pausenverpflegung)