

La fin des rapports de travail (art. 334ss CO)

Cas I (protection contre un congé abusif)

Bernard est constamment harcelé et agressé par un collègue de travail. Il demande un entretien à son employeur lors duquel il exige que ces agissements cessent. Deux jours plus tard, il reçoit son congé.

Que peut-il faire ?

Cas II (protection contre un congé donné en temps inopportun)

Le directeur d'une entreprise de production de montres vous demande quel est le terme des deux contrats suivants :

- a) Le contrat de travail d'Antoine, dans sa deuxième année de service, a été résilié le 28 mai pour le 31 juillet. Victime d'un accident, Antoine a été en incapacité de travailler du 23 juin au 10 juillet ;
- b) Le contrat de travail de Marie, dans sa première année de service, a été notifié le 10 mai pour le 30 juin. Marie est tombée malade du 12 au 25 mai.

Cas III (résiliation immédiate pour justes motifs)

Pascal a été engagé en qualité d'informaticien par Benoît. L'article 5 du règlement édicté par ce dernier précise : « Toute utilisation privée de l'Internet sur le lieu de travail sera gravement sanctionnée ».

En fin de journée, son travail étant terminé, Pascal a pris l'habitude de « jouer aux cartes » sur son ordinateur, à raison d'environ 10 minutes par jour. Benoît, qui travaille dans le bureau voisin de Pascal, a souvent remarqué que son employé jouait aux cartes. Parfois, il lui a même demandé s'il était en train de gagner sa partie. Hier, en fin de journée, Pascal a reçu de son meilleur ami un courrier électronique auquel était attaché un fichier à contenu érotique. Benoît a surpris Pascal en train de regarder ce fichier. Sa réaction n'a pas tardé : « Désolé Pascal, tu as poussé le bouchon un peu loin, c'est vraiment la goutte qui fait déborder le vase. Je te vire séance tenante, ne remets plus les pieds dans mon entreprise ».

Très surpris par la réaction de son employeur et non moins angoissé de se retrouver sans emploi, Pascal vient vous consulter aujourd'hui et vous prie de lui dresser un avis de droit succinct de la situation.