

# Arbeits- und Sozialversicherungsrecht Certificate of Advanced Studies (CAS FH)

## Arbeits- und Sozialversicherungsrecht für die Praxis

Suchen Sie einen umfassenden Überblick über das Arbeits- und Sozialversicherungsrecht? Möchten Sie in Ihrer täglichen Arbeit Rechtsklarheit erhalten? Dieser CAS bietet Ihnen die Methodenkompetenz und Orientierungskompetenz, Arbeitsverträge und Reglemente zu optimieren. Sie erhalten Sachwissen für die Lösung arbeits- und sozialversicherungsrechtlicher Probleme.

Im Rahmen des CAS FH in Arbeits- und Sozialversicherungsrecht werden die Themen interdisziplinär, praxisorientiert und aus einer juristischen Perspektive behandelt. Die theoretischen Kenntnisse werden grösstenteils im Selbststudium erworben und während der Unterrichtstage angewendet und vertieft. Der Studiengang wird auf Deutsch durchgeführt. Als Dozierende konnten Fachanwälte verschiedener Kanzleien gewonnen werden.



## Vorteile für Studierende und Arbeitgeber

Erwerb von umfassendem Grundwissen im Arbeits- und Sozialversicherungsrecht sowie Kenntnisse über die verschiedenartigen Rechtsquellen und relevanten Urteile; Verständnis für die Komplexität des schweizerischen Arbeits- und Sozialversicherungsrechts; Fähigkeit, arbeitsrechtliche Fragestellungen aus dem betrieblichen Alltag korrekt einzuordnen sowie einfache arbeits- und sozialversicherungsrechtliche Fälle zu bearbeiten; Beurteilung und Einschätzung von arbeits- und sozialversicherungsrechtlichen Risiken in der eigenen Organisation; Grundkenntnisse über Legal Research

Studienkonzept: Modulares Studienkonzept mit Fokus auf den Bedürfnissen von KMU und Grossunternehmen sowie von Behörden und NGOs und dem Erwerb praktischer Fertigkeiten. Internationale Perspektive; Unterricht und Materialien auf Deutsch.

Hoher Praxisbezug: Zahlreiche Fallstudien aus der Unternehmenswelt; direkte Umsetzbarkeit in die eigene Tätigkeit

100% Berufstätigkeit möglich

MAS, MBA- und EMBA-anschlussfähig (Anrechnung) bzw. zu diesen Programmen ausbaufähig.

Ausgewiesene Experten mit langjähriger Praxiserfahrung im Arbeitsrecht sowie hoher didaktischer Kompetenz

## Fakten und Zahlen

Abschluss	CAS FH in Arbeits- und Sozialversicherungsrecht
Anerkennung	Die Kalaidos FH ist eidgenössisch akkreditiert
ECTS-Punkte	15
Dauer	6 Monate
Start	April
Präsenz	1-2 Tage pro Monat
Unterrichtstage	Freitag und/oder Samstag
Aufwand	1 bis 2 Tage pro Woche inkl. Präsenz
Ausbildungsgebühr	CHF 9'700 inkl. Vorlesungsunterlagen zum Download und regulärer Lernleistungen, exklusiv Bücher und Gesetze
Ort	Zürich-Oerlikon

## Zielgruppe

- Geschäftsleitungsmitglieder,
- HR-Leiterinnen/-Leiter, HR-Fachpersonen und -Projektleitende, HR-Expertinnen/-Experten, HR-Beraterinnen/-berater und interne Beraterinnen/-berater,
- Personalentwickler/-innen und Payroll-Verantwortliche,
- Juristen/Juristinnen,
- Interessierte Treuhänderinnen und Treuhänder sowie Steuerfachleute sowie Führungspersonen, welche die

arbeits- und sozialversicherungsrechtlichen Aspekte verstehen wollen. Angesprochen sind sowohl Mitarbeitende von KMUs als auch von Grossunternehmen aller Branchen, aber auch von Organisationen aus dem öffentlichen Bereich. Juristische Vorkenntnisse sind nicht erforderlich.

## Ziele, Aufbau und Inhalt des Studiums

Der Aufbau ermöglicht die erfolgreiche Vernetzung von Theorie und Praxis:

Übersicht Module	
<b>Grundlagen, Überblick über die wichtigsten Rechtsgebiete, Einordnung der Rechtsgebiete und Hinführung auf Arbeits- und Sozialversicherungsrecht</b>	Privatrecht und öffentliches Recht, u.a. Grundrechte, Sachenrecht, Straf- und Strafprozessrecht, Obligationenrecht, Schuldbetreibungs- und Konkursrecht, Zivilprozessrecht, Personen- und Familienrecht, Staats- und Verwaltungsrecht, Ehegüter- und Erbrecht; Systematik und Rechtsgrundlagen des Arbeitsrechts
<b>Entstehung des Arbeitsverhältnisses</b>	Rekrutierung; Vertragsinhalt und Vertragsform; Stolpersteine
<b>Rechte und Pflichten des Arbeitgebers</b>	Lohnzahlungspflicht, Lohnersatzleistungen; Vergütete und nicht vergütete Absenzen; Mehrarbeit (Überstunden / Überzeit); Nacht- und Sonntagsarbeit, Schichtarbeit (Bewilligung, Entschädigung etc.); Fürsorgepflicht; Haftung des Arbeitgebers
<b>Rechte und Pflichten des Arbeitnehmers</b>	Allgemeine Arbeitspflicht; Treue- und Sorgfaltspflicht; Individuelle Vertragspflichten im Arbeitsvertrag; Geheimhaltungspflicht (Fabrikations- und Geschäftsgeheimnis); Konkurrenzverbot; Arztzeugnisse / Vertrauensarzt; Haftung des Arbeitnehmers
<b>Gestaltung der Arbeitsverträge</b>	Kompensationsregeln/Salär-Pakete; Risiko-Planung (Lohnfortzahlung, Taggeld); Bonus-Regelungen, Mitarbeiterbeteiligungsregeln; EXIT Strategien, Abgangsregeln
<b>Beendigung des Arbeitsverhältnisses</b>	Informations- und Aufklärungspflichten; Verwarnung und Kündigung; Arten der Beendigung (ordentliche Kündigung, ausserordentliche Kündigung, etc.); Kündigungsschutz; Spezialfall: Betriebsübergang und Betriebsauflösung
<b>Spezialthemen</b>	Besonderheiten privatrechtliche vs. Öffentlich-rechtliche Arbeitsverhältnisse / Disziplinarrecht; Verfahren und Rechtsschutz; Gesamtarbeitsvertrag / Sozialpartner; Gleichstellung und Datenschutz und Compliance (Persönlichkeits- und Datenschutz, Kommunikation von Unternehmen und Mitarbeitenden und rechtlichen Stolpersteinen) sowie Cyber Security und Digitalisierung (Digitale Rechte und Pflichten, Social Media)

## Übersicht Module

<b>Arbeitszeugnisse</b>	Formulierung und Erstellung; Analyse; Einholung und Erstellung Referenzauskünfte; Performance-Prozess
<b>Gesellschaftliche Arbeitsveränderungen / Trends</b>	Arbeitswelt 4.0, New Work und deren rechtliche Auswirkungen (Flexible Arbeitsplätze, Homeoffice); Projektarbeit und –verträge; Arbeitszeiterfassung (Pflicht, Form, aktuelle Rechtslage etc.); Arbeitsrechtliche Auswirkungen der «Corona-Krise»
<b>Grundlagen des 3-Säulen-Prinzips</b>	Soziale Sicherheit (Grundlagen der sozialen Sicherheit (allgemein und rechtlich) sowie entsprechende verfassungsmässige und international verbrieftete Rechtsgrundlagen); Grundlagen Alter, Tod, Invalidität (Leistungen der Alters- und Hinterlassenenvorsorge (AHV), Invalidenversicherung (IV) und Ergänzungsleistungen (EL) zur AHV und IV; Berufliche Vorsorge (Grundlagen)
<b>Grundlagen Versicherungsschutz bei Arbeitslosigkeit, Krankheit, Unfall; Mutterschaft und Vaterschaft</b>	Leistungen bei Krankheit (Lohnausfall) sowie verfahrensrechtliche Besonderheiten, Leistungen bei Unfall (Heilbehandlung und Lohnausfall), Mutterschaft; Arbeitslosenversicherung ALV; Kurzarbeitsentschädigung
<b>Pensionskasse</b>	Funktionsweise und Investitionsmodell; Gestaltungsmöglichkeit aus Sicht Arbeitgeber
<b>Aktuelle Diskurse aus Politik und Praxis / Trends</b>	Sozialpolitische Herausforderungen, beispielsweise neue Ausgestaltung der medizinischen Begutachtungen in der IV oder Observation durch die Sozialversicherungsträger; Diskussion mit Fachpersonen aus Sozialpolitik und Sozialversicherungsspezialisten
<b>Gesetzliche Sozialversicherungen für Arbeitnehmende</b>	AHV, IV, EO, ALV, FZ, UVG / BVG Beitragspflicht; Unterschied selbständig, unselbständig Erwerbende bzw. Nicht-Erwerbstätige; Lohnbestandteile, besondere Erscheinungen; Abrechnungswesen - Pflichten und Risiken für Arbeitgebende
<b>Arbeits- und Sozialversicherungsrecht im internationalen Kontext</b>	Sozialversicherungs-, Arbeitsrechts- und Steuerrechtliche Aspekte im Zusammenhang mit Expats, Mitarbeiterentsendung, Grenzgängern etc.; Arbeitsbewilligungen; Off-shoring / Outsourcing
<b>Einführung in die juristische Fallbearbeitung</b>	Einführung in das juristische Arbeiten; Aufbau einer Fallbearbeitung; Juristische Recherche
<b>Erkenntnisse &amp; Abschluss CAS</b>	Präsentation und Diskussion der Fallbearbeitung bzw. der selbstgewählten Fallstellung; Reflexion der eigenen Handlungsfelder; Integration & Abschluss CAS mit Apéro

## Kontakt und Beratung



**Dr. Veronika Wick Runge**  
Direktorin Weiterbildung KLS

Tel: +41 44 200 1951  
veronika.wick@kalaidos-fh.ch

Kalaidos Law School

Jungholzstrasse 43, CH-8050 Zürich  
www.kalaidos-fh.ch

